



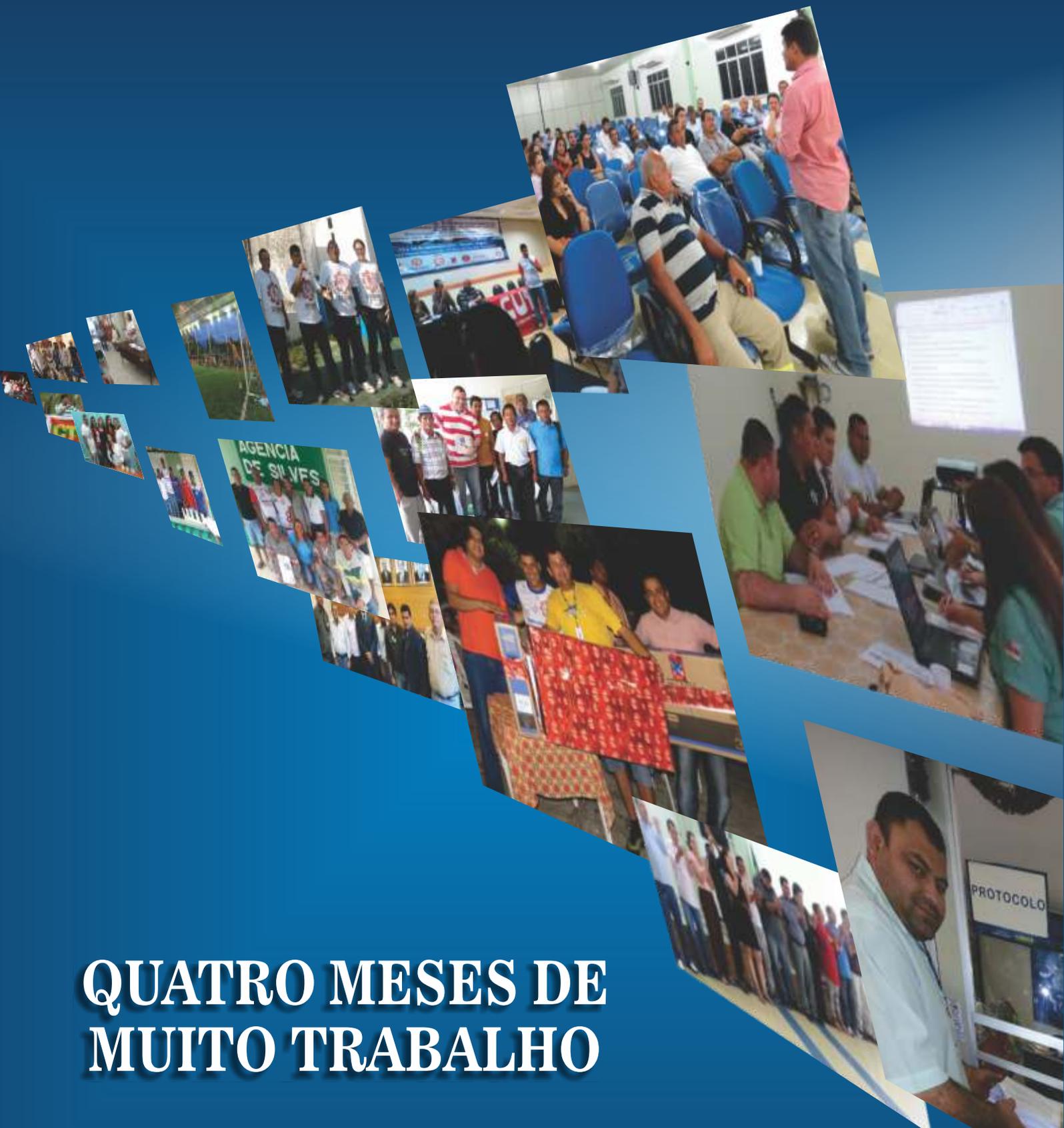
Informativo oficial do

STIUAM

Sindicato dos Trabalhadores
nas Indústrias Urbanas do
Estado do Amazonas

FUNDADO EM 27 DE JANEIRO DE 1933

Ano 1 - Dezembro 2013



QUATRO MESES DE MUITO TRABALHO

JURÍDICO

CURVA TAMBURELLO
pag. 4

**SINDICATO ENTRA COM
AÇÃO CONTRA PERDA
DÁ PERICULOSIDADE** pag. 5

SANEAMENTO

**STIUAM NÃO ABRIRÁ MÃO
DO SANEAMENTO** pag. 3

**SINDAEMA PREJUDICA
TRABALHADORES** pag. 3

COMUNICAÇÃO

**STIUAM LANÇA INFORMATIVO
DESCENDO A LENHA** pag. 8

**STIUAM PREPARA NOVO SITE
PARA CATEGORIA** pag. 8

EDITORIAL

Mensagem de Fim de Ano Avaliação dos 4 meses da Gestão

Saudações companheiros (as),
Nesta edição, quero primeiramente reiterar nossos agradecimentos aos trabalhadores (as) Urbanitários (as) que nos elegeram para dirigir o Sindicato dos Urbanitários, ao mesmo tempo, agradecermos o apoio que temos recebido nestes 04 (quatro) meses de trabalho.

É de conhecimento de toda a Categoria da dificuldade que tivemos para garantirmos o direito legítimo de assumir a direção de nossa entidade, ou seja, fazer valer a escolha democrática dos trabalhadores (as), mas com sabedoria, superamos esse obstáculo, o apoio da Categoria e a união da equipe foram elementos imprescindíveis para vencermos mais essa batalha.

Conseguimos assumir o Sindicato em Setembro, praticamente há 04 (quatro) meses, a partir de então, temos trabalhado em dois focos, **reorganizar a estrutura administrativa da entidade e responder as demandas da Categoria**, não tem sido fácil, pois, nada nos foi entregue e informado pela gestão anterior, fator que não contribuiu positivamente para a gestão da entidade.

Apesar dessa realidade, temos trabalhado muito e conseguido responder as demandas, tais como: **ações judiciais individuais e coletivas, a exemplo da Curva Tamburello que já estamos conseguindo**

resolver as pendências, Ação do FGTS por conta da defasagem do saldo, Isonomia Salarial, PCR e outros. Ressaltamos também a mobilização que estamos trabalhando **contra a privatização das empresas Distribuidoras de Energia Elétrica** e a favor das renovações das concessões das mesmas, trabalho este importantíssimo para a garantia do emprego e dos direitos dos trabalhadores.

Outro destaque, está sendo o trabalho de comunicação, atualmente com uma estrutura mais adequada e o resultado os trabalhadores têm obtido na prática com as informações atualizadas.

Temos apresentado propostas inovadoras nos aspectos de alternativas de entretenimento, a exemplo do futebol que está ocorrendo todas as sextas-feiras, esta inovação foi muito bem aceita pelos associados, considerando que proporcionou uma integração entre os trabalhadores da Categoria, pois, o evento é oferecido a todos.

A diretoria já fez o seu planejamento administrativo, portanto, já tem o seu caminho traçado, ou seja, os trabalhos já estão projetados e tão logo estarão sendo colocados em prática e conseqüentemente a Categoria estará sendo beneficiada.

Queremos neste final de ano



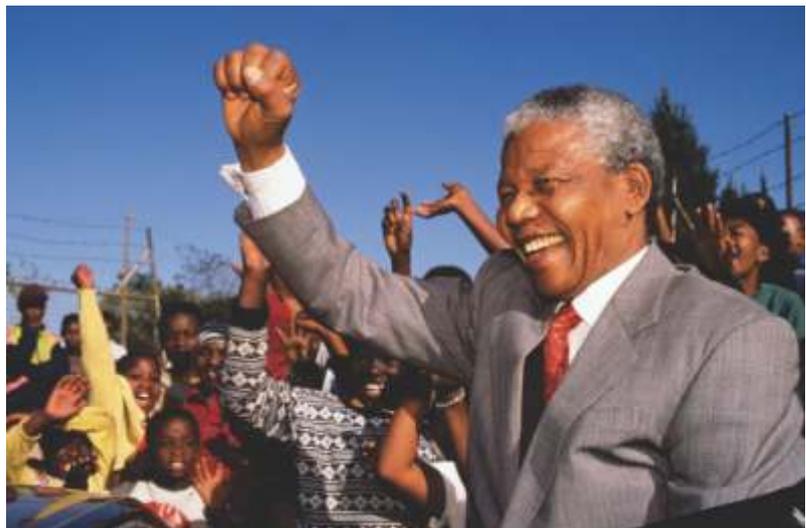
Edney Martins
Presidente do Sindicato dos Urbanitários do Amazonas

parabenizar e agradecer aos trabalhadores (as) de todas as empresas que fazem parte da base dos Urbanitários do Amazonas por terem acreditado nesta equipe que se propôs a realizar um trabalho em prol da Categoria, acreditem nossa retribuição mostraremos resultados favoráveis a Categoria.

Por fim, **Enviamos nossos votos de um Próspero Ano Novo com saúde e muitas conquistas!**

MANDELA, UM EXEMPLO DE LUTA EM PROL DE JUSTIÇA

Nelson Mandela, reconhecido como líder da África do Sul, das algemas do regime de segregação racial (apartheid) para uma democracia multirracional como um ícone da paz e da reconciliação que veio para personificar a luta pela justiça ao redor do mundo. **O STIUAM, não poderia deixar de prestar sua homenagem a esse líder importante para as lutas sociais e pela democracia, o seu legado certamente permanecerá nas organizações dos trabalhadores.**



STIUAM DEFENDE NEGOCIAÇÕES, SINDAEMA ATRAPALHA E TEM APOIO DA MANAUS AMBIENTAL



Diretoria faz panfletagem na frente da Ponta do Ismael

Mantendo a postura firme desde que assumiu a gestão do sindicato, a diretoria do stiuam tem envidados esforços para garantir o direito adquirido de ser o legítimo representante dos trabalhadores do setor de saneamento. A posição da diretoria de não abrir mão da respectiva representatividade, decorre pela preocupação de não permitir que a organização dos (as) trabalhadores (as) da manaus ambiental e cosama caiam nas mãos de pessoas que querem unicamente usá-la visando tão somente ganhos pessoais.

Todos são sabedores que a ação da dona do “sindaema” de enfraquecer a organização dos trabalhadores (as) com a proposta de divisão da categoria, prejudicou a negociação

dos acordos coletivos, situação que vem prejudicando os companheiros (as) no que tange aos reajustes salariais, avanços de outros benefícios e manutenções de direitos. A ação inconsequente dessa pessoa já demonstra a sua nocividade, a exemplo do mísero 4% (quatro por cento) concedido pela manaus ambiental, abaixo do índice oficial, ressaltamos que esse índice não foi negociado pelo stiuam, será que foi negociado com o sindaema?. Importante não esquecer que outrora, a mesma pessoa (dona do sindaema) conchavou com o patrão, vendendo o plano de cargos carreiras e salários, “a história se repete, a primeira vez como tragédia e a segunda como farsa”.

CAI A MÁSCARA

As reuniões na srte-am serviram pelo menos para deixar claro um fato, a empresa apoia o sindaema, posição expressada pelos próprios representantes patronais na mesa de reunião, isso nos faz novamente lembrar o passado da “dona do sindaema”: “a história se repete (conchavo dessa pessoa com a empresa), primeiro como tragédia (vendeu o pccs) depois como farsa (ela apresenta-se como pseudorepresentante dos trabalhadores).

Não entendemos de que forma essa pessoa tem conseguido obter resultados favoráveis na justiça, considerando que o stiuam existe desde 1933 de acordo com a legislação sindical do país. Infelizmente atualmente em nosso país, temos presenciado inúmeros fatos de corrupções que somente tem prejudicado a população,



não queremos acreditar que essa situação lamentável que está acontecendo na categoria dos urbanitários esteja relacionada com esse mal degradante (corrupção) em nosso país, onde “influências” decidem que o errado é o certo.

SANEAMENTO

NEGOCIAÇÃO DOS ACT'S, SINDAEMA PREJUDICA OS (AS) TRABALHADORES (AS)

Preocupada com essa situação lamentável, e objetivando realizar logo as negociações para garantir os direitos dos (as) trabalhadores (as), a Diretoria do STIUAM fez ações no âmbito judicial se contrapondo a criação desse sindicato pelego (sindaema) que até então, não conseguiu a Carta Sindical, portanto, sem legitimidade para representar os (as) trabalhadores (as).

Dentre as ações do STIUAM em benefício dos trabalhadores (as), nos dias 30/10 e 01/11/2013, respectivamente, ocorreram reuniões na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego-SRTE-AM entre os Dirigentes Sindicais do STIUAM e os representantes da empresa Manaus Ambiental, essa iniciativa do Sindicato visou fazer com que a empresa iniciasse o processo de negociação, mas que infelizmente não aconteceu, pois, novamente a dona do “sindaema” apareceu para atrapalhar e consequentemente prejudicar os (as) trabalhadores (as). Diante do fato lamentável, O STIUAM estará ingressando com Dissídio Coletivo na Justiça do Trabalho.

STIUAM NÃO ABRIRÁ MÃO DO SANEAMENTO

Companheiros (as), esta Diretoria do STIUAM não irá desistir de vocês, faremos de tudo (dentro da legalidade) pela manutenção do setor de saneamento na Categoria dos Urbanitários, pois, entendemos que neste contexto, os trabalhadores (as) são vítimas de determinadas pessoas que não estão preocupadas com o fortalecimento da organização dos trabalhadores (as) e nem tampouco com os seus direitos e emprego, mas sim, de se dar bem diante do patrão que lhe pode proporcionar vantagens pessoais.

Queremos convidá-los a formar uma sinergia para nos contrapormos a esta ameaça que nos rodeia, orientamos a não aceitarem assédio moral visando pressioná-los a aderirem esse sindicato pelego, temos a informação que a empresa (Manaus Ambiental) vem fazendo o papel de entidade sindical, filiando trabalhadores (as) ao “sindaema”, esse ato transgridi a Constituição Federal, em seu artigo 8º, “é livre a associação profissional ou sindical, ninguém será obrigado a filiar-se ou a manter-se filiado a um sindicato”. você acha isso certo? Você confia nessa parceria (sindaema e Manaus Ambiental)?

JURÍDICO



Juarez Tavares
Diretor Jurídico do STIUAM

Seguindo o planejamento da gestão do sindicato, a Diretoria Jurídica vem trabalhando a melhoria dos aspectos organizacional e operacional dos serviços, assim como da parte física da área, a sala onde funciona a referida diretoria recebeu reformas e equipamento modernos, novas metodologias administrativas foram adotadas. Importante evidenciar que as ações objetivam proporcionar aos associados (as) atendimento de qualidade.

De acordo com o Diretor Jurídico do Sindicato, Juarez Tavares, apesar dessa diretoria ter pouco tempo à frente da gestão da entidade, muitos trabalhos estão sendo realizados:

PROCESSO – DSR

Será ajuizado o 10º lote com previsão para o mês de dezembro do ano corrente, as pessoas que fizeram a juntada dos devidos documentos devem providenciá-los com urgência, para que o sindicato possa dar celeridade no processo.

FGTS

O primeiro lote de ajuizamento de ações referentes à correção monetária do saldo do FGTS contará com 370 demandantes que entregaram os documentos no sindicato. A Diretoria Jurídica alerta aos associados (as) que ainda não entregaram seus documentos deverão providenciá-los, para que a entidade dê procedimentos às futuras ações. Lembremos que a corrosão do saldo do FGTS ocorre desde 1999 chegando ao percentual próximo a 90%.

CURVA TAMBURELLO

Conforme informa o Diretor do Sindicato, Juarez, no dia 18 de novembro, o mesmo esteve na Eletronorte em Brasília, para tratar de assuntos concernentes ao pagamento do Passivo Trabalhista denominado “Curva Tamburello”, considerando que inúmeros são os problemas que vêm ocorrendo no processo de pagamento das parcelas, tais como: dados bancários errados e outras informações pendentes.

Concernentes aos problemas dos pagamentos às viúvas dos companheiros falecidos, a Eletronorte esclareceu que, devido a um caso em que foi efetuado o pagamento de forma irregular, a empresa suspendeu os outros pagamentos e por questão de segurança, somente depositará os valores aos deman-

dantes em juízo. Ressalta-se que da mesma forma ocorrerá com as parcelas da Amazonas Energia, ou seja, depósito em juízo.

Considerando os referidos problemas que inviabilizou a Eletronorte efetuar os depósitos das parcelas aos demandantes, o prazo dos depósitos se extinguiu, a partir de então, a empresa ficou impedida de pagar as parcelas extrajudicial. Diante dos fatos, o STIUAM fechou contrato com o escritório jurídico do Dr. Jarbas (advogado) que presta serviço ao STIU-PA em Belém para ajuizamento do recebimento dos valores pendentes, importante explicar que o contrato justifica-se pelo fato do referido escritório está inteirado do processo em pauta.

Procedimento a serem adotados pelos demandantes

Documentos necessários (cópias):

CPF, RG, CTPS, espelho do saldo do passivo individual, número de conta corrente e número da agência bancária;

- No caso das viúvas (Certidões de óbito e casamento, conta de concessão de benefício do INSS.

*Os documentos deverão ser entregues no STIUAM que providenciará o envio ao referido escritório jurídico para providencias cabíveis, visando às efetivações dos pagamentos das parcelas.

*A empresa (Eletronorte) informou que, no momento, está aguardando o número da conta corrente que deverá ser repassada pelo TRT-DF, quando obtiver a referida conta efetuará o depósito.

AÇÃO JUDICIAL DE ADICIONAL PARA ELETRICISTA-MOTORISTA

O Acúmulo de funções caracterizado nas atividades dos Eletricistas e Eletricistas-motoristas abre precedente para ajuizamento de ação judicial decorrente de acúmulo de função, uma vez que os trabalhadores que desempenham as referidas funções percebem salários iguais, porém, praticando as mesmas atividades.

Neste sentido, o Sindicato já está recebendo documentos dos trabalhadores interessados em

ajuizar o processo em pauta.

Documentos necessários (cópias): RG, CPF, Ficha Financeira, CTPS, comprovante de residência.

Para melhor embasar o pleito judicial é importante também apresentar documentos comprobatórios do fato questionado, tais como: carteira de autorização para dirigir concedida pela empresa, documento de evento de trânsito, abastecimento do veículo, boletim de trânsito e outros documentos cabíveis.

Atendimento Jurídico

O Sindicato conta atualmente com 4 (quatro) assessores jurídicos (advogados), informamos aos associados (as) que os advogados Drs. Alberto e Dilson não mais fazem parte do quadro de assessoria jurídica da entidade, segue abaixo os nomes dos atuais advogados com respectivos dias e horas de atendimentos:

Dr. Rubem – atendimento na 2ª, 4ª, e 6ª das 14:00 às 18:00;

Dr. Kemal (nova contratação) – 3ª e 5ª das 16:00 às 18:00;

Dr. Marcelo – atendimento na 3ª e 5ª das 17:00 às 19:00;

Dra. Alice (nova contratação para assuntos previdenciários) – atendimento 3ª e 5ª das 14:00 às 17:00.

SINDICATO ENTRA COM AÇÃO CONTRA PERDA DA PERICULOSIDADE



Albuquerque protocolando denúncia no MTE

Juarez Tavares protocola denúncia no MPT

Funcionário do MTE recebendo denúncia do STIUAM

A empresa novamente pratica arbitrariedade sobre os direitos dos (as) trabalhadores, dessa vez trata-se da retirada do pagamento da periculosidade. O problema de gestão da Eletrobrás Amazonas Energia é um caso muito sério, problemas são causados e depois querem que os trabalhadores paguem o preço, dessa vez os trabalhadores que há anos recebem o referido benefício estão temerosos considerando a ação da empresa de retirar o Adicional de Periculosidade, "avaliações técnicas" foram realizadas por uma consultoria contratada pela empresa, visando respaldar a referida decisão patronal, entretanto, essas avaliações são questionáveis.

O Sindicato não permitirá que os trabalhadores sofram perdas de direitos que recebem há anos, neste sentido, no dia 17, os trabalhadores participaram de reunião na Entidade Sindical para tratarem do assunto em epígrafe,

na ocasião foram levantadas todas as situações sobre o assunto, uma vez que existem diferentes casos, diga-se de passagem, causadas pela gestão da empresa. Ressaltamos que o Sindicato estará agindo nos órgãos cabíveis, no intuito de assegurar esse direito adquirido, as ações já iniciaram, no dia 19 deste mês o sindicato protocolou denúncia juntos a Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região do Estado do Amazonas (MPT) e a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego-SRT (MTE) contra o ato arbitrário.

Diante do ato abusivo e unilateral, orientamos os Trabalhadores que receberam a carta de descredenciamento a comparecerem na sede do Sindicato trazendo documentos comprobatórios da sua função que encontra-se passiva de periculosidade, para que se possa verificar em quais das situações se adequa para ação judicial.

PCR- PLANO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO

Conhecido também como Curva de Maturidade, o PCR foi elaborado em 2008, tendo como objetivo corrigir as distorções salariais, porém, já se passaram 05 (cinco) anos e nada de prática, a empresa vem empurrando com a barriga a sua implantação, diante dessa inércia da direção da Eletrobrás Amazonas Energia, os trabalhadores (as) deixam de obter a progressão vertical, fator importante para o desenvolvimento de carreiras e salários, ou seja, estão sendo prejudicados.

Diante da inoperância da empresa sobre o assunto, o Sindicato estará no início de 2014 (janeiro) ajuizando

ações para fazer com que a Amazonas Energia cumpra com a implantação do Plano.

Neste contexto, o ajuizamento das ações iniciará pelos trabalhadores da Agência de Parintins, em seguida se estenderá às agências de outros municípios e da Capital.



ISONOMIA SALARIAL



Considerando que em 2009 o então presidente da Amazonas Energia, Flávio Decat, concedeu através de portaria a Progressão Salarial Horizontal a 21 empregados de nível superior oriundos da extinta CEAM, com isso, esses profissionais tiveram seus salários reajustados, por outro lado, a referida progressão não contemplou todos os trabalhadores merecedores.

Importante entender que, esse ato administrativo, abriu um questionamento no âmbito judicial, uma vez que, se formos analisar o fato dentro de uma ótica sem discriminação, todos os trabalhadores tem direitos iguais, não podendo haver privilégios, nem tampouco discriminação, nesse caso, todos os trabalhadores são iguais perante a lei, sejam de níveis superior ou médio.

Diante da situação, os trabalhadores não contemplados estarão reivindicando via judicial a referida progressão salarial concedida pelo então presidente da empresa através de portaria. Considerando o pleito dos trabalhadores, a Assessoria Jurídica do Sindicato está disponível para ajuizamento das respectivas ações. Esclarecemos que, ao contrário do que foi divulgado de forma distorcida que o prazo para ajuizamento das ações estaria terminando, NA VERDADE O PRAZO SOMENTE FINALIZA EM 20/12/2014, portanto, com prazo suficiente para os trabalhos devidos.

ESPORTE

SINDICATO INICIA AÇÕES ESPORTIVAS



Em cumprimento a proposta de campanha, a Diretoria do Sindicato iniciou no mês de novembro ação visando oferecer ALTERNATIVAS DE LAZER E ENTRETENIMENTO para a Categoria, no dia 08 de novembro o sindicato iniciou a atividade denominada "Sexta dos Boleiros", a ação trata-se de práticas esportivas de futebol, todas as sextas-feiras nos finais de tarde (17:00 às 19:00), o start da atividade ocorreu na Chácara Beija-flor, localizada no Bairro de Flores, local onde vem ocorrendo a referida atividade.

Os trabalhadores que vêm participando das atividades têm desfrutado da prática de Futebol Society em um local confortável com campo adequado (Campo com grama sintética), os momentos têm sido muito produtivo para o lazer e descontração dos companheiros. A atividade proporcionou a oportunidade de aproximação, união e harmonia entre os trabalhadores das

diversas empresas onde o sindicato tem suas bases.

Entendemos que além de atuar no campo político e jurídico em defesa dos direitos dos (as) trabalhadores (as), as entidades sindicais tem a obrigação de contribuir com o bem estar social e da saúde dos trabalhadores, isto posto, a prática esportiva é muito importante para isso, sendo assim, temos a certeza de estarmos colaborando para este propósito positivo aos associados.

De acordo com o Diretor de Relações Públicas do Sindicato, a primeira semana de futebol foi um sucesso e foi prestigiada com um número significativo de associados que gostaram do ambiente que proporciona além do espaço esportivo coberto, bar e área de convivência.

Os interessados em participar deverão fazer contato com o Diretor de Relações Públicas do Sindicato, André Souza (Fone: 361-4082 e 8404-8481).

APOSENTADOS TERÃO MELHOR ATENDIMENTO



De acordo com o Diretor de Assuntos dos Aposentados, Mário Domingues, da forma como foi encontrado os trabalhos, necessitava de uma reorganização para oferecer um melhor atendimento a esse público.

Conforme Domingues, a partir do planejamento desta gestão, os aposentados já podem ter a certeza que trabalhos importantes serão implantados. No início do próximo ano a diretoria fará um trabalho de identificação dos aposentados, considerando que atualmente não existe esse controle, esses companheiros serão contatados, verificados os seus endereços e suas reais situações, as informações servirão para a construção de um cadastro mais atualizado.

Dentro do plano de reorganização, a estrutura física é uma das prioridades, será organizada uma sala mais adequada com estrutura confortável para melhor atendimento dos aposentados, será contratada uma **Assistente Social** que auxiliará a diretoria nas futuras ações, vale ressaltar que já foi contratada uma Assessora Jurídica (advogada) na área de Previdência. Certamente, o trabalho que está planejado e que já vem sendo implantado, dará uma nova realidade favorável a esses (as) companheiros que dedicaram parte de suas vidas trabalhando nas empresas e contribuindo para o fortalecimento de nossa organização.

ASSÉDIO MORAL É CRIME



Tão antigo quanto o trabalho, o assédio moral é um grave problema enfrentado pelos trabalhadores, pois, afeta diretamente seu desenvolvimento social e profissional no ambiente de trabalho.

Caracteriza-se assédio moral a exposição do trabalhador a circunstâncias humilhantes e constrangedoras, que atentam contra sua dignidade ou integridade, ameaçando sua estabilidade funcional, de forma repetitiva e continuada durante a jornada de trabalho.

O caso mais comum está na relação patrão x empregado, onde o primeiro usa o seu poder com autoritarismo para criar situações constrangedoras e até humilhantes aos seus subordinados, instalando assim, um clima negativo e insustentável dentro do ambiente de trabalho, forçando o emprega-

do a pedir mudança de departamento, setor e quando não possível até a própria demissão. Essas atitudes, quando praticadas com frequências, trazem muitos malefícios aos subordinados como doenças físicas e psicológicas.

O assédio moral pode ser julgado por condutas previstas no artigo 483 da CLT. Na prática, os tribunais trabalhistas reconhecem o assédio quando caracterizado e comprovado por testemunhas, levando aos empregadores a pagarem indenizações elevadas.

Contudo, é preciso que as empresas revejam seus conceitos de gestão e capacitem melhor seus líderes. Treinamento e conscientização são as principais armas contra este mal, além, é claro, do respeito constante aos trabalhadores.

CONFRATERNIZAÇÃO

CONFRATERNIZAÇÃO DOS TRABALHADORES DA AMAZONAS ENERGIA: PARTICIPAÇÃO DO SINDICATO FEZ A DIFERENÇA



A festa de Confraternização dos (as) trabalhadores (as) da Amazonas Energia ocorrido no último dia 13 do mês corrente no Clube da ASEEL, foi um sucesso, a participação expressiva dos (as) trabalhadores foi o expoente para o engrandecimento do evento.

O evento ao som da Banda Musical “Os Embaixadores”, que propor-

O presidente do Sindicato, Edney Martins, em seu discurso, evidenciou que a Diretoria do STIUAM decidiu por contribuir de forma mais significativa e presente no evento, considerando que tratava-se de um período natalino e de final de ano, onde os (as) trabalhadores (as) merecem todo um momento especial para realizarem a sua confraternização,

bebidas servido aos trabalhadores e trabalhadoras, o sindicato distribuiu aos associados camisas com a logomarca da entidade além de diversos brindes: **televisores, ferros de passar, liquidificadores, cafeteiras, sanduicheiras, fornos micro-ondas, jogos de ferramentas e outros brindes surpresas** aos associados presentes, os trabalhadores (as) elogiaram a iniciativa da diretoria do sindicato e ficaram muito satisfeitos.

A confraternização se estendeu até 1h da manhã ao ritmo da Banda de Forró “Bota pra Cima” que fez os presentes dançarem com muita alegria e aproveitarem o evento.

Queremos esclarecer que, a Diretoria do Sindicato preocupada com o acontecimento do último ano de não realização do evento de confraternização, tomou a iniciativa prévia de construção de uma Ação Integrada (STIUAM, ASEEL e Empresa) visando à realização da Confraternização, inclusive colocando-se a disposição para contribuir diretamente com a



cionou um clima alegre e dançante para os presentes que aproveitaram todos os momentos demonstrando suas habilidades na arte da dança.

Por volta das vinte horas, foi servido o jantar aos presentes, em seguida houve os pronunciamentos dos Presidentes do Sindicato e da Amazonas Energia, Edney Martins e Luiz Hiroshi Sakamoto, respectivamente.

ternização, considerando que ao longo do ano de 2013 muitos trabalharam para o desenvolvimento da empresa visando atender a sociedade amazônica, neste contexto, nada mais justo que serem agraciados com uma confraternização digna a altura de seus valores profissionais.

Além de um jantar saboroso com

estrutura necessária, fato que ocorreu concretamente, ou seja, tudo ocorreu bem, sem nenhum incidente, somente alegria e diversão.

Queremos parabenizar a todos os trabalhadores e trabalhadoras neste momento e desejar um **Próspero ano de 2014** e muitas felicidades a todos os companheiros e companheiras e a seus familiares!



COMUNICAÇÃO MAIS EFICIENTE



Ao assumir o Sindicato, a Diretoria se deparou com uma estrutura precária de comunicação (um computador e um profissional) que inviabilizava a entidade de informar a Categoria. Atualmente a realidade é outra, a mudança foi para melhor, a Diretoria de Relações Públicas, responsável pelo trabalho de comunicação, está instalada em uma sala adequada com uma estrutura que oferece condições de responder as demandas (computadores, máquinas impressoras, máquina fotográfica e 03 profissionais).

A reorganização implantada no sindicato, já produz resultados importantes para os trabalhadores(as) e consequentemente para a entidade, que tem conseguido produzir informações em tempo hábil para seus associados, a

prova estão nos inúmeros boletins informativos extraordinários e mensais que são distribuídos em todas as áreas das empresas levando assuntos de interesses da Categoria.

Vale evidenciar que o feedback dos trabalhadores tem sido positivo em relação ao trabalho da Diretoria, considerando que as ações de comunicação estão atendendo as expectativas da Categoria, ou seja, mantendo-a esclarecida e informada dos fatos em tempo hábil.

Conforme o diretor de Relações Públicas do Sindicato, André Souza, o resultado apresentado é fruto de apenas quatro meses de gestão, no planejamento da Diretoria vários trabalhos estão previstos e outros em andamento, a exemplo do **site** que brevemente será entregue.

“DESCENDO A LENHA”, A VOZ DOS TRABALHADORES



Como parte do processo de dinamismo que a Diretoria do Sindicato vem dando no sistema de comunicação da entidade, no dia 11 deste mês, foi lançado o informativo “Descendo a Lenha”, trata-se de mais uma ferramenta (impresso) a serviço da Categoria Urbanitária e com atribuição de expressar críticas e opiniões de forma construtiva no que tange as gestões das empresas onde o STIUAM tem suas bases de atuações.

Os dirigentes sindicais estiveram em todas as áreas entregando a cada companheiro (a) o referido informativo, nesta primeira edição os assuntos abordados focaram 03 (três) áreas da Amazonas Energia: USINA II, V-8 e DIRETORIA DA EMPRESA.

Ressaltamos que a publicação do “Descendo a Lenha” será mensal, na próxima edição assuntos de outras áreas estarão presentes na pauta, desde já, solicitamos a todos (as) trabalhadores (as) a informar junto ao sindicato os fatos de suas respectivas áreas que merecem ser abordados no próximo informativo.

Para os (as) trabalhadores (as), a iniciativa da Diretoria do Sindicato merece aplausos, considerando que em nenhum momento, os Urbanitários tiveram mecanismos de comunicação para exporem suas opiniões, agora, a realidade é outra e a Categoria tem voz.

NOVO SITE DO SINDICATO



site em construção
www.stiuam.org.br

O **site da entidade** será lançado em breve com uma nova roupagem essa ferramenta está sendo trabalhada objetivando oferecer recursos fundamentais para a interação entre o sindicato e seus associados, as mudanças efetuadas apresentam itens importantes: **ficha de filiação e atualização de cadastro, informativos, documentos de interesses da categoria, links de sites de instituições públicas e das empresas da base urbanitária e outros**, os trabalhadores terão acesso em tudo que o sindicato tem a oferecer em termo de serviços via on line. A intenção da Diretoria com esse trabalho é tornar os serviços de comunicação da entidade mais eficientes fazendo com que a informação chegue mais rápido ao trabalhador. Assim que o site for lançado oficialmente divulgaremos.

